2026년도 공직복무관리 추진계획

2026. 2.

고 용 노 동 부
감 사 관 실

Ⅰ. 공직복무관리 추진 여건

[대외적 여건]

□ **정부출범 2년차, '대한민국 대전환의 원년'**으로, **국가발전 전력의 대전환에 박차**를 가하는 노력 필요

○ '26년 **국정과제의 본격 추진**과 **지방선거 실시로 공직기강 확립** 및 지방선거 관련 **정치 중립의무 위반 등 공직기강 해이** 가능성 상존

☞ **국정과제 등 핵심정책 추진을 위한 일하는 분위기 조성 및 공직기강 강화 필요**

□ 보호무역 강화, 환율 불안 등 **대내외 경제 불확실성 증가**로 **국내경제 위축** 및 **계층간 불균형의 심화로 취약계층의 민원 증가 예상**

☞ **민원인 불편 해소, 효율적 처리를 위해 민원관련 업무 담당자의 업무처리 체계 확인 및 적정업무 처리 관리 필요**

[대내적 여건]

□ **조직개편·근로감독관 증원, 감독업무 지방위임** 추진 등으로 **감사수요 대폭 증가 전망**

☞ **감사 인력의 역량**(전문성) **강화** 및 감사기구(조직·인력) 확충, 취업심사제 조기 도입으로 공정성·신뢰성 확보 및 예방 효과 제고

□ **노동행정 패러다임 전환**에 따른 **노동행정서비스 증가, 민원서비스 질 저하 우려**

☞ **민원서비스 품질 관리를 위한 대응 역량 강화**

Ⅱ. 중점 추진방향

목 표

국민에게 충직하고 일 잘하는 공직사회

추 진 전 략

신상필벌 원칙 下 엄정한 공직기강 확립

중점 추진방향

1 **책임감있게 일하는 공직사회**	❶ 차질 없는 핵심 정책 추진 ❷ 부적절한 업무관행 근절 ❸ 복무기강 확립 및 재난·사고 대응 역량 강화
2 **국민 눈높이에 맞는 공직사회**	❶ 내부통제 기능 강화 ❷ 공직비위 무관용 원칙 확립 ❸ 감찰결과 적극 공개
3 **공정하고 깨끗한 공직사회**	❶ 공명선거 분위기 조성 지원 ❷ 고질적 부정부패 엄단 ❸ 개인적 일탈행위 엄정 대응
4 **유능한 공직사회**	❶ 적극행정 업무추진 여건 조성 ❷ 소신있게 일할 수 있는 환경 조성 ❸ 성과에 대한 확실한 보상

Ⅲ. 추진 계획

1 책임감 있게 일하는 공직사회

○ **(차질없는 핵심 정책 추진)** 국정과제, 대통령 지시사항 등이 **속도감 있게 추진**될 수 있도록 "**정부핵심정책**"에 대한 **추진 상황 모니터링 및 점검**

○ **(복무관리 확립 및 재난·사고 대응 역량 강화)** 연가·출장·유연근무 등 **복무상황관리 철저 이행 독려 및 점검**

2 국민 눈높이에 맞는 공직사회

○ **(내부통제 기능 강화)** '**신상필벌**' **원칙이 내재화**될 수 있도록 소속기관·산하기관 감사부서 간 긴밀한 협조체계 구축 및 협업 활성화

○ **(공직비위 무관용 원칙 확립)** 비위 의심자에 대해 **감찰 활동**을 강화하고, **발생한 비위**에 대해서는 예외 없이 **엄단**

3 공정하고 깨끗한 공직사회

○ **(고질적 부정부패 엄단)** 비위 발생시 사회적 파장이 예상되는 **부정부패**가 **반복적·고질적**으로 나타나는 분야 **상시 점검**

○ **(개인적 일탈행위 엄정 대응)** 직무 관련 **부당한 알선·청탁, 금품·향응 수수** 등 사익추구, **우월적 지위**를 **이용**한 **권한남용** 등 중점 점검

4 유능한 공직사회

○ **(소신있게 일할 수 있는 환경 조성)** 신고·제보, 점검사례 등을 분석, △**기관별 대표 갑질**, △**직장 내 괴롭힘**, △**성비위 발생 유형**을 선정하여 중점 점검

○ **(성과에 대한 확실한 보상)** 일 잘하고 **특별한 성과를 내는 공직자 수시 발굴, 수시 포상**으로 연계 **성과 보상 체계 확행**